

## ДОКЛАД

### ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ГРУПАТА НА „ЧАЙКАФАРМА ВИСОКОКАЧЕСТВЕНИТЕ ЛЕКАРСТВА“ АД ЗА 2025 Г.

Изготвен е на основание чл. 12, ал. 1 от Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20 март 2013 г. и чл. 6.1. от Политиката за определяне на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на групата на „Чайкафарма Висококачествените лекарства“ АД, разработена от Съвета на директорите, която ще бъде представена на Общото събрание на акционерите през 2026г.

В настоящият доклад Дружеството разкрива начина, по който прилага Политиката на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите и на Изпълнителния директор, като обръща специално внимание върху избягване създаването на стимули за прекомерно поемане на риск, конфликт на интереси или друго поведение, водещо до неблагоприятни последици.

#### **1. Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определянето на политиката за възнагражденията**

Политиката за възнагражденията е приета съгласно Наредба № 48 от 20 март 2013 г. и в съответствие с разпоредбите на Закона за публичното предлагане на ценни книжа за възнагражденията на членовете на управителните и контролните органи на публично дружество.

Възнагражденията на членовете на Съвета на директорите са формирани въз основа на резултатите от дейността на Дружеството и са в съответствие с бизнес стратегията, целите, ценностите и дългосрочните интереси на Дружеството, както и недопускане на дискриминация, конфликт на интереси и неравностойно третиране на лицата при определяне на възнагражденията.

В Дружеството няма създаден Комитет по възнагражденията. При разработването на Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите не са ползвани външни консултанти.

През 2025 година групата на „Чайкафарма Висококачествените лекарства“ АД прилага Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите в съответствие с нормативните изисквания и препоръките на Националния Кодекс за корпоративно управление.

#### **2. Информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи**

Съгласно Политиката за възнагражденията членовете на Съвета на директорите и Изпълнителния директор имат право на възнаграждение, чийто вид, размер и срок, за който са дължими, се определя с решение на Общото събрание и се изплащат при условията и в сроковете на сключените между тях и Дружеството договори за управление.

През отчетната финансова година двама от членове на Съвета на директорите на „Чайкафарма Висококачествените лекарства“ АД са получавали само месечни постоянни възнаграждения, чийто конкретен размер е определен от Общото събрание на акционерите. Един член на Съвета на директорите е получил освен месечно възнаграждение и допълнителен стимул.

### **3. Информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 от Наредба 48 допринасят за дългосрочните интереси на дружеството**

В действащата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите не се предвижда предоставяне на възнаграждение на членовете на Съвета на директорите под формата на акции на Дружеството, опции върху акции или други права за придобиване на акции. Не се предвиждат и възнаграждения, основаващи се на промени в цената на акциите на Дружеството.

### **4. Пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати**

Възнагражденията на членовете на Съвета на директорите са съобразени с постигнатите икономически резултатите през отчетния период. Сключваните от името на Дружеството договори за управление с членовете на Съвета на директорите, Договор за управление с Изпълнителния директор задължително съдържат клауза, даваща възможност на Дружеството да изисква връщане на изплатено възнаграждение за целия срок на договора, при неспазване на служебна и търговска тайна и при извършване на конкурентна дейност по времето на този договор. Решението за връщане се взема от Общото събрание на акционерите на Дружеството. Прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати се базират на избрани подходящи показатели за рентабилност, обръщаемост и други.

### **5. Основни плащания и обосновка на годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения**

На членовете на Съвета на директорите не са изплащани допълнителни възнаграждения през 2025г.

### **6. Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информация относно платените и/или дължимите вноски от дружеството в полза на директора за съответната финансова година, когато е приложимо**

По отношение на членовете на Съвета на директорите на групата на „Чайкафарма Висококачествените лекарства“ АД не е налице ангажимент на Дружеството по отношение на допълнителното доброволно пенсионно осигуряване на членовете на Съвета на директорите и Дружеството няма задължения за внасяне на вноски в полза на директора за отчетната финансова година.

### **7. Информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения**

Съгласно Устава на Дружеството, няма основание за отлагане на изплащането на променливите възнаграждения.

### **8. Информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите**

При предсрочно прекратяване на Договор за управление с член на Съвета на директорите, съответно с Изпълнителния директор, общият размер на обезщетенията, дължими във връзка с предсрочното прекратяване, както и плащанията, свързани със срока на предизвестие или предвидени в клаузата, забраняваща извършването на конкурентна дейност, са уредени в Договора за управление и контрол сключен с дружеството.

**9. Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции**

В действащата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите не се предвижда такъв тип обезщетения.

**10. Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т. 10**

В Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите не се предвижда такава възможност.

**11. Информация относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване**

В договорите на членовете на Съвета на директорите са предвидени срок за предизвестие, обезщетения или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване. Договора с Изпълнителния директор е безсрочен, считано от 2012 година. На Общо събрание на акционерите през юни 2021г. беше взето решение за смяна на двама от членовете на Съвета на директорите. Настоящите членове са с безсрочни договори, считано от 2021г. Новите членове се избират до изтичане на мандата на Съвета на директорите. На общо събрание проведено на 21.10.2024г. беше увеличен мандата на членовете на Съвета на директорите с нови 5 години до 09.11.2027 г.

**12. Пълния размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година**

Общо начислените възнаграждения на членовете на Съвета на директорите за текущата финансова година са в размер на 124 657 лева. Начисленото възнаграждение на Изпълнителния директор за текущата финансова година е в размер на 93 600 лева.

**13. Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година:**

**а) пълния размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение на лицето за съответната финансова година**

През 2025 г. членовете на Съвета на директорите не са получавали непарични възнаграждения. Дружеството няма условни или разсрочени задължения, възникнали през годината, дори и ако възнаграждението се дължи към по-късен етап. Към 31.12.2025 г. групата на „Чайкафарма Висококачествените лекарства“ АД не дължи суми за изплащане на пенсии или обезщетения при пенсиониране. За отчетния период членовете на Съвета на директорите са получили постоянно месечно възнаграждение в размер на :

Силвия Патрикова 1 500 лева

Радка Ценова 1 100 лева

Изпълнителния директор в размер на 7 800 /седем хиляди и осемстотин/ лева, определени от Общото събрание на акционерите.

**б) възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от лицето от дружества от същата група**

**в) възнаграждение, получено от лицето под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им**

През 2025 г. никой от членовете на Съвета на директорите на групата на „Чайкафарма Висококачествените лекарства“ АД не е получавал възнаграждение от Дружеството под формата на разпределение на печалбата и/или други бонуси.

**г) всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор**

Договорите с членовете на Съвета на директорите на групата на „Чайкафарма Висококачествените лекарства“ АД не предвиждат извършване на допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицата извън обичайните им функции.

**д) платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите му по време на последната финансова година**

Няма начислени обезщетения по повод прекратяване функциите на член на съвета на директорите.

**е) обща оценка на всички непарични облаги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви "а" -"д"**

През 2025 г. никой от членовете на Съвета на директорите на групата на „Чайкафарма Висококачествените лекарства“ АД не е получавал непарични облаги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви "а" -"д".

**ж) информация относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите**

През 2025 г. на никой от членовете на Съвета на директорите на групата на „Чайкафарма Висококачествените лекарства“ АД не са предоставени заеми, гаранции от Дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет.

Не са начислени социални разходи на Изпълнителният директор и на членовете на Съвета на директорите.

**14. Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции:**

**а) брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени;**

**б) брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година;**

**в) брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата;**

**г) всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година.**

Съгласно действащата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на групата на „Чайкафарма Висококачествените лекарства“ АД не е предвидена възможност за предоставяне на опции върху акции, акции на Дружеството или други схеми за стимулиране въз основа на акции на членовете на корпоративното ръководство и такива не са изплащани или предоставяни.

**15. Годишно изменение на възнаграждението, резултатите на дружеството и на средния размер на възнагражденията на основа пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директори, през предходните поне пет финансови години, представени заедно по начин, който да позволява съпоставяне.**

Година	Нетни заплати в хил. лв.	Нетни приходи в хил. лв.	Среден размер на възнагражденията лева
2020	4 065	40 388	2 304
2021	4 698	42 555	2 506
2022	4 998	43 151	2 755
2023	5 156	48 553	2 923
2024	7 944	53 270	3 124
2025	9 301	64 072	3 656

**16. Информация за упражняване на възможността да се изиска връщане на променливото възнаграждение**

Съгласно действащата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на групата на „Чайкафарма Висококачествените лекарства“ АД не е предвидена възможност за изискване за последващо връщане на променливи възнаграждения.

**17. Информация за всички отклонения от процедурата за прилагането на политиката за възнагражденията във връзка с извънредни обстоятелства по чл. 11, ал. 13, включително разяснение на естеството на извънредните обстоятелства и посочване на конкретните компоненти, които не са приложени**

Извънредните обстоятелства са обстоятелства, при които неприлагането на част от политиката е необходимо и е свързано с дългосрочните интереси и устойчивост на публичното дружество или неговата жизнеспособност. В дружеството не се предвиждат отклонения от процедурата за прилагането на политиката за възнагражденията във връзка с извънредни обстоятелства.

**Програма за прилагане на политиката за възнагражденията за следващата финансова година.**

В настоящата Политика се приемат за водещи принципите на Препоръка 2009/386/ЕО за допълнение на Препоръка 2004/913/ЕО и Препоръка 2005/162/ЕО по отношение на режима за възнагражденията на директорите на дружества, чиито ценни книжа са допуснати до търговия на регулиран пазар, въведени с Наредба № 48 от 20 март 2013 г. на Комисията за финансов надзор.

Съветът на директорите счита, че залегналите в Политиката принципи за определяне на възнагражденията към настоящия момент са ефективни, с оглед постигнатите финансови резултати през отчетния период.

Към датата на изготвяне на доклада Съветът на директорите не е предлагал промени в приетата и утвърдена от Общото събрание на акционерите Политика за възнагражденията.

Съветът на директорите е отговорен за своевременното оповестяване на утвърдената от Общото събрание на акционерите Политика за формиране на възнагражденията и последващите изменения в нея по ясен и достъпен начин.

Дружеството ежегодно изготвя Доклад за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите, който е самостоятелен документ към годишния финансов отчет. Докладът съдържа необходимата информация, посочена в чл.13 от Наредба № 48 на КФН и след приемането му от Общото събрание на акционерите се публикува на интернет страницата на Дружеството – [www.tchaikapharma.com](http://www.tchaikapharma.com).

**Biser Rosenov  
Georgiev** Digitally signed by  
Biser Rosenov Georgiev  
Date: 2026.04.27  
13:17:22 +03'00'  
.....

**Исп. Директор Бисер Георгиев**